



T.C.
TEKİRDAĞ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI
Tekirdağ Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü



GENEL KURUL KARARI

Karar Tarihi : 09.11.2017

Karar No : 2017 / 24

Kararın Konusu : TESKİ Genel Müdürlüğü Sözleşmeli Personel Disiplin Yönetmeliği

Teftiş Kurulu Başkanlığı 26.10.2017 tarihli talebine istinaden, TESKİ Yönetim Kurulunun 27.10.2017 tarihli toplantısında alınan 2017/47-09 sayılı karar ile TESKİ Genel Müdürlüğü Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından, TESKİ Genel Müdürlüğü bünyesinde 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49.maddesi ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi hükümleri doğrultusunda sözleşmeli olarak görev yapan personele verilecek disiplin cezalarının usul ve esaslarını belirlemek amacıyla hazırlanan "TESKİ Genel Müdürlüğü Sözleşmeli Personel Disiplin Yönetmeliği"nin TESKİ Genel Kurulunda görüşülerek karara bağlanması talep edilmektedir.

Talep; İçişleri Komisyonu'nun görüşü doğrultusunda, 09.11.2017 tarihli TESKİ Olağan Genel Kurul Toplantısında görüşülmüş olup, Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan, "TESKİ Genel Müdürlüğü Sözleşmeli Personel Disiplin Yönetmeliği"nin sunulduğu şekilde kabulüne oybirliği ile karar verilmiştir.


Kadir ALBAYRAK
TESKİ Genel Kurul Başkanı
Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı


Funda SERFİÇE
Genel Kurul Üyesi
Katip


Fatih ERTEM
Genel Kurul Üyesi
Katip

TESKİ SÖZLEŞMELİ PERSONEL DİSİPLİN YÖNETMELİK TASLAĞI
GENEL GEREKÇE

Kavram olarak “**disiplin**” ya da “**disiplin cezaları**” hakkında hukukta ve literatürde çeşitli tanımlar bulunmaktadır.

Ancak devlet memuru için genel kabul gören en iyi tanım, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 124 üncü maddesinde yapılmıştır.

Buna göre;

Kamu hizmet ve görevlerinin sağlıklı, düzenli ve zamanında gereği gibi yürütülmesini ve yerine getirilmesini sağlamak için kanun, tüzük, yönetmeliklerin kamu görevlilerine ve hizmetlilerine emrettiği ödevleri yurt içinde ya da yurt dışında yerine getirilmesini öngören anlayışı “**disiplin**”,

Bu ödevleri yerine getirmeyenler ile uyulmasını zorunlu kıldığı hususları yapmayanlara ve yasakladığı işleri yapanlara eyleminin niteliğine ve ağırlığına göre uygulanan idari yaptırımlara da “**disiplin cezası**”,

Denilmektedir.

657 sayılı Kanunda;

Uyarma,

Kınama,

Aylıktan kesme,

Kademe ilerlemesinin durdurulması,

Devlet memurluğundan çıkarma,

Olmak üzere 5 çeşit disiplin cezası öngörülmüştür.

Kanunun 125 inci maddesinde ise, hangi eylemler için hangi cezaların uygulanacağı sayılmıştır. Diğer bir ifade ile memurların, hangi eylemlerinin disiplin suçu olduğu ve hangi tür cezalarla cezalandırılacağını önceden bildikleri bir sistem söz konusudur. Dolayısıyla bu sistem içerisinde memurlar aynı zamanda amirlerinin keyfi hareketlerine karşı da korunmuş olmaktadır.

Bilindiği gibi memurların ceza hukuku açısından yargılamasına esas olmak üzere idare tarafından yapılacak işlemleri gösteren 4483 sayılı Kanunda, ön inceleme sırasında açıklık bulunmayan hallerde CMK hükümlerinin uygulanacağı öngörülmüştür. Ancak memurların

disiplin hukuku açısından yapılacak soruşturmalarda, usul ve esasları ortaya koyan bir yasal düzenleme yoktur.

Bu nedenle, disiplin soruşturmalarının yapılmasındaki usul ve esasları konusunda, yargı kararları, kurumların yönergeleri, makaleler ve muhakkiklerin uygulamaları ile genel kabul gören belirli bir sistemin oluştuğunu söylemek mümkündür.

Disiplin cezalarının uygulanacağı kamu görevlileri, yine 657 sayılı Kanunda belirtilmiştir. Buna göre, Kanunun 1 inci maddesi uyarınca, genel ve katma bütçeli kuruluşlar, il özel idareleri, belediyeler ve bunların kurdukları birlikler ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, fonlarda, kefalet sandıklarında ve beden terbiyesi bölge müdürlüklerinde çalışan memurlar hakkında uygulanabilecektir. **Ayrıca maddenin ikinci fıkrasında, sözleşmeli ve geçici personel hakkında da 657 sayılı Kanunun uygulanacağı öngörülmüştür.**

Sözleşmeli personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olmakla birlikte, bu personele söz konusu Kanunda belirtilen kademe ilerlemesinin durdurulması ve Devlet memurluğundan çıkarma cezalarının uygulanması mümkün değildir. Bu nedenle sözleşmeli personelin statüsüne uygun olarak disiplin cezası hükümlerinin ayrı bir Yönetmelikle düzenlenmesi zorunluluğu hasıl olmuştur. Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girmesiyle sözleşmeli personele uygulanacak disiplin cezaları konusunda yaşanan tereddütler de ortadan kalkmış olacaktır.



Dr. Şafak BAŞA

Genel Müdür



TEKİRDAĞ SU VE KANALİZASYON İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
SÖZLEŞMELİ PERSONEL DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönetmeliğin amacı; Tekirdağ Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğünde görev yapan sözleşmeli personele verilecek disiplin cezalarının usul ve esaslarını belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönetmelik, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi uyarınca Tekirdağ Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğünde görev yapan sözleşmeli personeli kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönetmelik, 14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 20/11/1981 tarihli ve 2560 sayılı İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun, 10/07/2004 tarihli ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu, 03/07/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanunu, 17/09/1982 tarihli ve Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelik, 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile uygulamaya konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar ile İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nün 31/10/2005 tarihli ve B050MAH0710001/11493 sayılı Genelgesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönetmeliğin uygulanmasında;

- a. Belediye: Tekirdağ Büyükşehir Belediyesini,

